

VERBALE DI ACCORDO

Addì 21/6/2019 in Linate

t r a

SEA Spa (di seguito, SEA)

e

le Segreterie Generali, Regionali, Territoriali di
FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT-UIL, UGL T.A., unitamente alla **RSU** di SEA (di seguito,
congiuntamente, le OO.SS.)

PREMESSO CHE

- SEA ha avviato sull'aeroporto di Linate un programma di manutenzione straordinaria delle infrastrutture di volo, di adeguamento funzionale degli impianti di smistamento bagagli e del Terminal Passeggeri, necessario a garantire i livelli di sicurezza e di qualità del servizio previsti dalle normative vigenti, dal contratto di programma e dai propri obiettivi di business;
- al fine di eseguire tali interventi, SEA è stata autorizzata da ENAC alla chiusura dello scalo di Linate ed al conseguente trasferimento dei voli a Malpensa, dal 27 luglio 2019 al 26 ottobre 2019 (c.d. "Bridge Lin-Mxp", di seguito "il bridge");
- il bridge comporta la gestione di una situazione operativa particolarmente complessa, imputabile ad un significativo incremento del traffico sullo scalo di Malpensa rispetto all'analogo periodo del 2018 (+ 41% passeggeri; +54% movimenti; il trasferimento di oltre 300 attrezzature di rampa), cui si sta facendo fronte con un

management program specifico e con significativi investimenti in termini di adeguamento:

- delle infrastrutture operative aeroportuali e di supporto/accessibilità (es: parcheggi, buildings);
 - dei processi operativi e di gestione della safety aeroportuale;
 - dei processi di contingency;
- analoga complessità operativa interesserà lo scalo di Linate all'atto della sua riapertura a far data dal 27 ottobre, con conseguente straordinario impegno organizzativo protratto nel tempo;
- il bridge costituisce un evento di rilievo assoluto nel panorama internazionale dell'aviazione commerciale e dei sistemi infrastrutturali aeroportuali, che coinvolge una pluralità di player e che richiede pertanto una attenzione peculiare da parte di tutti gli stakeholders coinvolti (vettori, handlers, retailers, enti di Stato, istituzioni, Organizzazioni Sindacali), per garantire la continuità del servizio di pubblica utilità negli aeroporti milanesi e l'ordinato/regolare andamento dei flussi di passeggeri;
- la piena collaborazione da parte di SEA, delle Organizzazioni Sindacali, della RSU e dei lavoratori tutti, rappresenta un fattore abilitante del progetto bridge, in un contesto di relazioni sindacali che reciprocamente si riconosce costruttivo;
- la prevenzione della conflittualità nel periodo considerato costituisce conseguentemente un esempio fattivo di detto approccio e una finalità condivisa dalle Parti per depotenziare quelle vertenze che potrebbero avere ricadute negative sullo svolgimento delle attività aeroportuali,

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1) La premessa forma parte integrante della presente intesa.

Le Parti attraverso la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo intendono stabilire il quadro generale di riferimento che disciplinerà le peculiarità inerenti all'organizzazione e la gestione del personale di SEA durante il bridge.

In allegato 1) si riportano, per ciascun reparto/figura professionale con sede di lavoro su Linate, le previsioni di fabbisogno giornaliero medio ripartito sui due scali.

2) Aspetti gestionali del bridge

2.1 Ferie e riposi

Non sono previste modifiche allo schema ordinario di programmazione/fruizione delle ferie e delle giornate di riposo.

2.2 Personale turnista di Linate

L'operatività del personale turnista operante su Malpensa sarà articolata su 3 turni, con inizio rispettivamente alle 05.30, alle 11.30 e alle 13.30 (orario inizio servizio a Malpensa) su 7 giorni/settimana (v. allegato 2).

Per quanto concerne i reparti/figure professionali che prevedono anche il mantenimento di un presidio su Linate (es: guardie particolari giurate):

- sarà predisposta una programmazione turni che prevede la rotazione su Malpensa di tutti i lavoratori del reparto/figura professionale;
- la possibilità di cambio turno alla pari sarà ammessa anche tra lavoratori programmati su Malpensa e lavoratori programmati su Linate, alle normali condizioni, fatto salvo il preavviso minimo che, per ragioni tecniche, dovrà essere consistere in almeno 5 giorni lavorativi.

2.3 Mobilità

SEA renderà disponibile un servizio gratuito di navette Linate/Malpensa Terminal 1/Linate, coerente con la turnazione di cui al punto che precede (v. allegato 2).

2.4 Spogliatoi/Armadietti

Saranno resi disponibili presso lo scalo di Malpensa armadietti per la custodia degli effetti personali. Rimarrà nella disponibilità del personale di Linate l'utilizzo dello spogliatoio, anche per eventuali necessità di indossare/dismettere la divisa.

2.5 Casi specifici

i. *Personale con orario di lavoro giornaliero inferiore a 6hh*

Potrà optare per lo svolgimento di una prestazione lavorativa di 6hh su Malpensa, con riconoscimento delle relative maggiorazioni, oppure per l'esclusione dalle rotazioni su Malpensa.

- ii. *Lavoratori in possesso, alla data odierna, dei requisiti per l'iscrizione alle liste di cui alla L. 68/99 (con esclusione dei lavoratori iscritti ai sensi dell'art 18 L.68/99 c.2)*
E' prevista la possibilità di opzione per l'esclusione dalle rotazioni su Malpensa.

Per entrambe le fattispecie, nel caso di reparti/figure professionali che non prevedono il mantenimento di operatività su Linate (es: PRM, front line, OUA coordinamento scalo), l'esercizio della opzione di esclusione dalla rotazione su Malpensa comporta, in assenza di mansioni compatibili con l'attuale inquadramento, l'assegnazione a mansioni di livello inferiore.

Resta inteso che il personale di cui ai precedenti punti i) e ii):

- dovrà formalizzare la propria opzione presso la funzione HR entro e non oltre il 12/7/2019;
- l'opzione non sarà reversibile;
- in caso di mancato esercizio dell'opzione, i lavoratori saranno considerati nella normale turnazione anche su Malpensa; nei casi di cui al punto i), è prevista l'assegnazione di un turno di 6 hh;
- nel caso di lavoratori di cui al punto ii) che optino per la mancata rotazione su Malpensa, tale opzione comporta l'integrale smaltimento, nell'ambito del periodo del bridge, di eventuali residui di ferie/ex festività maturati sino al 31/12/2018.

3) **Tattamento economico e normativo**

3.1 Trattamento di trasferta

I lavoratori per i quali la tabella all. 1) prevede un fabbisogno presso lo scalo di Malpensa, vi opereranno in regime di trasferta con timbrature in ingresso e in uscita presso la postazione di lavoro di destinazione.

Il trattamento di trasferta comporta la corresponsione della indennità giornaliera di trasferta forfettaria (IGT) di cui all'art 51 c.5 T.U.I.R., pari a euro 30,98 per ciascun giorno di trasferta effettivamente svolto nel periodo dal 27 luglio al 26 ottobre 2019. Tale indennità assorbirà qualsiasi altro trattamento di trasferta.

Tenuto conto delle peculiarità tecniche e logistiche dello scalo di Malpensa e al fine di garantire l'operatività in piena sicurezza, i lavoratori provenienti da Linate potranno anche essere adibiti ad attività di supporto alle attività normalmente seguite, comunque compatibili con la categoria giuridica di assegnazione.

3.2 Premio di Produttività Bridge

Con riferimento alle specifiche condizioni operative derivanti dal bridge, è istituito un premio di produttività bridge (PPB) basato sulle giornate di effettiva presenza nel periodo dal 27 luglio al 26 ottobre 2019, riferito al seguente ambito soggettivo (operai, impiegati e quadri, dedicati ad attività operations/infrastrutturali):

i. Personale con normale sede di lavoro Linate

- Personale di cui all'all. 1), per ciascun giorno di presenza su Malpensa.
- Personale Direzione Operations appartenente alle funzioni Maintenance Field Operations e Maintenance Engineering and Centralized Operations, per ogni giorno di presenza su Linate.
- Personale Direzione Infrastrutture appartenente alle funzioni Direzione Lavori, per ogni giorno di presenza su Linate.
- Personale della Direzione Information and Communication Technology, funzione Telecommunication and Radio Infrastructure, per ciascun giorno di presenza su Linate.

ii) Personale con normale sede di lavoro Malpensa

- Personale Direzione Operations appartenente alle funzioni Maintenance Field Operations e Maintenance Engineering and Centralized Operations (turnisti e non turnisti), per ogni giorno di presenza su Malpensa;
- Direzione Infrastrutture – Direzione lavori, per ogni giorno di presenza su Linate;
- Altri lavoratori turnisti, per ciascuna giornata di effettiva presenza su Malpensa.
- Altro personale tecnico non turnista delle direzioni indicate in allegato 1, strettamente interessato dalle operazioni bridge, per ciascuna giornata di effettiva presenza su Malpensa.

Il PPB è di importo pari a euro 15 per ciascun giorno di effettiva presenza. In caso di lavoratori part time il premio sarà riproporzionato in ragione dell'orario di lavoro, computando le ore di lavoro effettivamente prestate nella giornata (fino a concorrenza dell'orario giornaliero ordinario full time).

Le Parti dichiarano che tale importo ha natura omnicomprensiva, essendo stato fin dall'origine determinato comprendendovi l'incidenza su qualsiasi istituto retributivo legale e contrattuale, diretto, indiretto e differito. Stante inoltre il disposto di cui all'art. 2120, secondo comma del C.C., le Parti espressamente convengono sulla sua esclusione dalla base di calcolo del TFR.

L'importo così determinato, aggiuntivo rispetto a qualsiasi altro trattamento in essere, sarà fruibile a decorrere dal giorno 15 settembre 2019 fino al 30 novembre 2020, con

accredito mensile dei relativi importi sotto forma di servizi di welfare. Trattasi pertanto di importo "netto", non gravato da oneri fiscali, regolato dagli artt. 51 e 100 del T.U.I.R. Il credito welfare in tutto o in parte non fruito al 30 novembre 2020 verrà automaticamente destinato da SEA al Fondo Previdenza integrativa cui il lavoratore risulta iscritto. Tutti i versamenti a Fondo di Previdenza si intendono al lordo del contributo di solidarietà previsto dalla Legge.

Per agevolare l'utilizzo della piattaforma welfare da parte dei lavoratori e quindi la fruizione del credito disponibile, anche il termine del 30 novembre 2019 previsto dal Verbale di Accordo del 10 dicembre 2018, punto 2, lettera D), sarà prorogato al 30 novembre 2020. Sono comunque fatti salvi i termini di acquisto e di utilizzo dei servizi così come disciplinati in piattaforma (es: termine per l'utilizzo pacchetti sanitari integrativi SEA).

Al fine di consentire una corretta gestione degli aspetti fiscali la piattaforma non sarà utilizzabile nel periodo 1.12.2019 – 12.1.2020.

Ai lavoratori somministrati sarà riconosciuto trattamento analogo, ai sensi di legge.

Con riferimento al personale SEA non rientrante nell'ambito soggettivo di cui ai punti 3.2.i e 3.2.ii, le parti daranno corso nel mese di dicembre ad una sessione di valutazione congiunta finalizzata a verificare la sussistenza di condizioni atte al riconoscimento di una iniziativa di welfare aziendale riferita all'anno 2019.

4) Clausola di raffreddamento

A far data dall'1/7/2019 e per tutto il corrente anno, SEA e le OO.SS. firmatarie della presente intesa non assumeranno iniziative unilaterali, né daranno seguito a forme di astensione dall'attività lavorativa, impegnandosi attraverso un tempestivo confronto a ricercare ogni possibile soluzione delle eventuali controversie e vertenze, al fine di depotenziarne la portata e concorrere alla loro composizione.

Al fine di assicurare le finalità di cui sopra, SEA e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale di Accordo assicureranno una reciproca informazione circa l'andamento del bridge.

5) Disposizioni finali

Tenendo conto della oggettiva variabilità tecnico – organizzativa del contesto di riferimento, le Parti si danno atto che soprattutto per quanto concerne l'all. 1) della presente intesa, i contenuti ivi riportati potranno subire modificazioni. Laddove detti cambiamenti risultassero qualificanti, le Parti sono fin d'ora impegnate a dare corso a un tempestivo processo di armonizzazione, rispondente allo spirito della presente intesa.

Le Parti condividono, inoltre, che anche in relazione alle esigenze operative di cui al presente Verbale di Accordo, con riferimento a quanto previsto all'art G8, punto b5) del vigente CCNL e alle previsioni del D.lgs. 66/03 art 17 c2, ivi richiamato, si intende derogare a quanto previsto agli artt. 7, 8 e 9 dello stesso decreto.

Letto, confermato, sottoscritto.

SEA ^{P. Lora}
Monsù ^{Cap. S. Lora}

le Segreterie Generali, Regionali, Territoriali di

FILT-CGIL ^{Luca Staurione}
~~F. B. G. G. G.~~

FIT-CISL ^{Alfredo}
~~M. S. G. G. G.~~

UILT-UIL ^{Luca Staurione}
~~M. S. G. G. G.~~

UGL T.A.

^{Luca Staurione}

la RSU

^{Luca Staurione}
~~M. S. G. G. G.~~
~~M. S. G. G. G.~~
~~M. S. G. G. G.~~

Allegato 1

Impiegati, operai, quadri

		% OPERATIVITA' SU MALPENSA	% OPERATIVITA' SU LINATE	
OPERAZIONI	SECURITY			
		RSV =50%	=50%	
		GPG (full, light, in formazione) =50%	=50%	
		Centrale Operativa	100%	
		Addetti Guardiania	100%	
		Ufficio tesserini	100%	
		Altre figure professionali =50%	=50%	
		TRASPORTI E ASSISTENZE SPECIALI	100%	
		OFFICINE (dato medio tra le diverse specialità/mansioni)	=75%	=25%
			Lavaggio =100%	100%
		Punto avanzato 100%		
		Altre figure professionali =75%	=25%	
	MANUTENZIONE SCALI		100%	
	COORDINAMENTO SCALI			
		Duty Manager	100%	
		Altre figure professionali 100%		
	CUSTOMER CARE			
	Personale addetto al centralino, personale back office call center, oggetti smarriti		100%	
	Tutte le altre figure professionali operanti su turni (info/front-line/call/verificatori di qualità)	100%		
	DIREZIONE PUBLIC AFFAIRS & EXT REL			
		Club SEA 100%		
	DIREZIONE HRO			
		Servizio Sanitario =25%	=75%	
		Training (istruttori sul campo) =25%	=75%	
	ENVIRONMENT AND AIRPORT SAFETY			
	SMS COMPLIANCE MONITORING			
	SICUREZZA DEL LAVORO E SPP			
	AIRPORT PARKING AND MOBILITY MANAGEMENT			
		In base a specifiche esigenze emerse durante il bridge, soprattutto in fase di start up		

Allegato 2- schema indicativo inizio turni di lavoro su Malpensa per lavoratori di Linate e servizio navette

Linate --> Malpensa			
Inizio turno di lavoro	orario partenza Linate	orario arrivo T1	orario arrivo Mod. 134
5.30	4:10	5:10	5:20
11.30	10:10	11:10	11:20
13.30	12:10	13:10	13:20

Partenze da Linate: c/o fermata bus 73 piano arrivi lato piazzale antistante aerostazione
 Arrivi a Malpensa: 1° fermata al Terminal 1 c/o porta 8 - 2° fermata al Modulo 134 c/o varco 4

Malpensa-->Linate			
	orario partenza T1	orario partenza Mod. 134	orario arrivo Linate
1	11:45	11:55	12:55
3	13:45	13:55	14:55
5	19:45	19:55	20:55
6	21:45	21:55	22:55

Arrivi a Linate: c/o fermata bus 73 piano arrivi lato piazzale antistante aerostazione
 Partenze da Malpensa: 1° fermata al Terminal 1 c/o porta 8 - 2° fermata al Modulo 134 c/o varco 4

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom half of the page. The signatures vary in style, some being simple initials and others more elaborate cursive. Some legible words include 'Linate-Malpensa' and 'P4'. The signatures are written over the bottom portion of the table and text area.